

## Základní škola Pardubice – Dubina, Erno Košťála 870

„Non schoale sed vitae discimus. Neučíme se pro školu, ale pro život.“

(Seneca Lucius Annaeus)

Základní škola Dubina je „vzdělávající a vzdělávající se školou“. Hlavním faktorem pro efektivní a kvalitní školu jsou její žáci a zaměstnanci. Pro další rozvoj školy je nutné rozvíjet kulturu školy, motivovat žáky, rodiče i zaměstnance, neboť jen spolupracující tým nadšených, kvalitních a schopných lidí, jejich pozitivní přístup je cestou k naplnění strategie, cílů a vizí školy. Při stanovení strategie rozvoje školy musíme vždy citlivě vážit potřeby, zájmy, přání žáků a rodičů na jedné straně a poslání, cíle, zájmy a funkce základní školy na straně druhé s přihlédnutím k novým principům národní koncepce vzdělávání. Dubinská škola se v současné době stala přitažlivou nejen pro své žáky a jejich rodiče, ale i pro své zaměstnance. V dalším období rozvoje školy bych chtěla navázat na předchozí období a inspirovat se z dosažených úspěchů. Chtěla bych pokračovat v rozvoji a efektivním propojení tradiční školy a školy moderního typu užívající nové informační technologie, metody a formy práce. Měla by být školou, která poskytuje žákům základní vzdělávání v rámci celoživotního vzdělávání, připravuje žáky pro další studium i pro život v nové otevřené Evropě a zajišťuje jejich osobnostní růst. Tato škola by měla být perspektivní i pro své zaměstnance, kteří zde budou rádi pracovat a budou motivováni k dalšímu profesnímu růstu. Tyto stanovené cíle jsou v souladu s pojetím školního vzdělávacího programu Klíč k vědění. Pro stanovení zvolené strategie rozvoje školy si musíme uvědomit, že škola je ovlivňována vnějším i vnitřním prostředím.

### Vnější prostředí

Základní škola Pardubice-Dubina patří do vzdělávací soustavy státu řízené MŠMT. Škola zaujímá postavení samostatného právního subjektu (příspěvková organizace) zřízeného Statutárním městem Pardubice. Nalézá se na území Městského obvodu Pardubice III. V tomto městském obvodu se nachází další základní škola a tři mateřské školy, s kterými škola udržuje vztahy vzájemné spolupráce. Na vysoké profesionální úrovni je úzká spolupráce s Městským obvodem Pardubice III, Magistrátem města Pardubice, Městskou policií Pardubice, Krajským úřadem Pardubice a Úřadem práce Pardubice. PPP Pardubice, Most pro; DDM Pardubice, ZUŠ Lonkova Pardubice. Partnery školy jsou i Univerzita Pardubice, střední školy a učňovská zařízení v regionu. Ve škole pracuje školská rada. Škola se pravidelně prezentuje v radničních zpravodajích města a městského obvodu, velmi kvalitními webovými stránkami školy a spoluprací s médii.

### Vnitřní prostředí

ZŠ Pardubice-Dubina je plně organizovaná škola, která slučuje základní školu, školní jídelnu a školní družinu. Hlavní činností školy je výchova a vzdělávání žáků ve věku 6 až 15 let v rámci povinné devítileté školní docházky. Škola vyučuje podle Školního vzdělávacího programu Klíč k vědění. Škola se nachází na sídlišti Dubina a je koncipována do 5 pavilonů, pavilon I. stupně a školní družiny, pavilon II. stupně, pavilon školní jídelny, pavilon šaten a pavilon 3 tělocvičen. Pavilony školy jsou po celkové rekonstrukci. Škola má 26 kmenových tříd, všechny kmenové třídy i odborné učebny jsou vybaveny interaktivními tabulemi nebo dataprojektory s projekční plochou. Dále využívá odborné učebny, nově zrekonstruovaný hudební sál, počítačové učebny, Lego učebnu a učebnu klávesových nástrojů. K vybavenosti školy náleží nově zrekonstruované školní hřiště, zelená učebna a odpočinkově relaxační místo. V areálu školy má detašované pracoviště ZUŠ Pardubice-Lonkova. Škola nabízí žákům i veřejnosti v rámci doplňkové činnosti a činnosti ŠD široké spektrum zájmových kroužků a vzdělávacích kurzů. Na škole pracuje žakovský parlament. Ve škole pracuje vyrovnaný profesionálně zdatný tým kvalifikovaných pedagogů. Škola je velmi dobře materiálně vybavena, má dobře fungující zázemí.

# KONCEPCE ROZVOJE ŠKOLY 2020 - 2023

## STRATEGICKÉ CÍLE ROZVOJE ŠKOLY

1. Vzdělávání podle Školního vzdělávacího programu základního vzdělávání Klíč k vědění
2. Rozvoj a podpora osobnosti, talentu a zájmu každého žáka
3. Evaluace a hodnocení práce a výsledků vzdělávání žáků
4. Profesionální a osobnostní růst učitele, posílení role a motivace učitelů
5. Image školy – prohloubení a rozvoj spolupráce s rodiči a veřejností a ostatními školami na principech partnerství
6. Zlepšení materiálního vybavení a estetického prostředí areálu školy

## REALIZAČNÍ PLÁN ZVOLENÉ STRATEGIE

### 1. VZDĚLÁVÁNÍ PODLE ŠKOLNÍHO VZDĚLÁVACÍHO PROGRAMU ZÁKLADNÍHO VZDĚLÁVÁNÍ KLÍČ K VĚDĚNÍ

Školní vzdělávací program Klíč k vědění, jehož motto je „Vědění je poklad – klíčem k němu je škola“, naplňuje hlavní cíle národní politiky vzdělávání a je plně v souladu s upraveným RVP ZV platným od 1. 9. 2019.

V této oblasti se zaměřím na tyto hlavní cíle:

- poskytování kvalitních základů všeobecného vzdělání;
  - průběžnou práci na inovacích školního vzdělávacího programu a na strategiích jeho rozvoje, na základě zkušeností pracovníků, v závislosti na skladbě žáků, identifikaci a vyhodnocování silných a slabých stránek školy;
  - vzdělávání a výchovu žáků pro běžnou realitu všedního života;
  - vytváření srozumitelné, zajímavé a reálné vzdělávací nabídky, která bude věkově přiměřená,
  - rozvíjení čtenářské, matematické, jazykové a sociální gramotnosti,
  - rozvíjení klíčových kompetencí v oblasti komunikace v cizím jazyce, využívání informačních a komunikačních technologií, na rozvoj znalostí o evropském společenství a zvýšení zájmu o technické předměty a matematiku;
  - zařazení nabídky dalšího cizího jazyka – francouzský jazyk;
  - povinný anglický jazyk od 1. třídy;
  - rozvíjení čtenářské gramotnosti a finanční gramotnosti;
  - zajištění rovných příležitostí pro všechny žáky, systematickou identifikaci individuální potřeby žáků při vzdělávání, spolupráci s odbornými pracovišti,
  - vytváření vlastní strategie práce s dětmi s potřebou podpůrných opatření, průběžné vyhodnocování její účinnosti,
  - vzdělávání žáků se speciálními vzdělávacími potřebami a žáků nadaných v souladu s doporučeními PPP a s ohledem na individuální možnosti každého žáka;
  - cílený výběr metod práce ve vyučování s ohledem na individuální možnosti žáka;
  - zohledňování potřeb a možností žáků při dosahování cílů základního vzdělávání;
  - vytváření příznivého sociálního, emocionálního a pracovního klimatu;
  - zajištění větší dostupnosti výpočetní techniky během vyučování i po vyučování;
  - podporu výuky přírodovědných, technických předmětů a cizích jazyků,
  - podpora a rozvoj distanční výuky, realizace online výuky
- Prostředky k dosažení cílů:
- dlouhodobé vzdělávání pedagogického sboru zaměřené na naplňování klíčových kompetencí, integrované tematické výuky, činnostního učení, průřezových témat a dodatků úprav ŠVP apod.;
  - využívání klasických i moderních forem a metod výuky;
  - aktivní využívání výukových modulů a DUM vytvořených v rámci projektů ESF OP VK;

# KONCEPCE ROZVOJE ŠKOLY 2020 - 2023

- nabídka volitelných předmětů zaměřených na oblasti, ve kterých by se škola měla profilovat – matematika, přírodovědné předměty, rozvíjení informačních dovedností, výuka cizích jazyků, sport;
- doplnění vzdělávacího obsahu o aktuální a důležitá témata, která vyplývají z upraveného RVP ZV
- dopravní výchova, čtenářská gramotnost, finanční gramotnost, ochrana člověka za běžných rizik a mimořádných událostí, obrana vlasti, korupce, sexuální a rodinná výchova; plavání
- zadávání zajímavých úloh, vedení k samostatnému vyhledávání informací;
- rozvíjení čtenářské gramotnosti, oživení tradice práce s knihou, zřízení čtenářských koutků ve třídách, realizace programu „Čteme spolu“, „Pasování na malé čtenáře“, projekty a spolupráce s městskou knihovnou;
- rozvíjení finanční gramotnosti; projektové dny k dané tématice na 2. stupni; přiměřená integrace rozpracování problematiky do předmětů na 1. stupni;
- zajištění online výuku přes jednotnou platformu TEAMS pro všechny žáky i pedagogy;
- navázání kontaktu se školou v anglicky a německy mluvících zemích;
- zabezpečení moderních učebních pomůcek, interaktivních výukových programů a knižních publikací využitelných při nových formách a metodách práce;
- partnerství v projektech Podpora technického vzdělávání;
- pokračování v pořizování ICT techniky do kmenových tříd 2. stupně – interaktivní dataprojektory, tablety;
- zpřístupnění počítačových učeben v odpoledních hodinách.

## 2. ROZVOJ A PODPORA OSOBNOSTI, ZÁJMU A TALENTU KAŽDÉHO ŽÁKA

Hlavním úkolem tohoto cíle je vychovávat žáky tak, aby byli připraveni pro běžnou realitu všedního života. Zaměřit se na výchovu elementárních etických vlastností a vést žáky k slušnému chování, k toleranci a ohleduplnosti k jiným lidem, učit je žít společně s ostatními. Účinnou motivací vzbuzovat zájem o celoživotní učení.

V této oblasti se zaměřím na tyto hlavní cíle:

- vedení žáků k toleranci a ohleduplnosti k jiným lidem;
- pokračovat v budování pozitivního vztahu žák – učitel; učitel – rodič; žák – žák;
- týmovou spolupráci mezi žáky rozvíjet v ovzduší tolerance, radosti z úspěchů;
- mezipředmětové integrace průřezových témat ve výuce;
- osvojení vědomostí a dovedností, které přispějí k uplatnění žáků na trhu práce, a probouzení zájmu o celoživotní učení;
- cílený výběr metod práce ve vyučování s ohledem na individuální možnosti žáka;
- zohledňování potřeb a možností žáků při dosahování cílů základního vzdělávání;
- vzdělávání žáků se speciálními vzdělávacími potřebami a žáků nadaných v souladu s doporučeními PPP a s ohledem na individuální možnosti každého žáka;
- prosazování zdravého životního stylu; prevence sociálně patologických jevů;
- nabídku sportovních, zájmových a volnočasových aktivit.

Prostředky k dosažení cílů:

- podpora dalšího vzdělávání pedagogů a přednášek zaměřených na změnu postojů a vztahů mezi učiteli a žáky;
- rozvoj talentů a zájmů o jednotlivé obory, realizovat flexibilní diferenciaci;
- organizování cílených a tematických exkurzí, výletů, besed, přednášek a seminářů;
- dodržování třídních úmluv o jednání a chování;
- realizace pedagogické diagnostiky, sociometrie vztahů v třídních kolektivech;
- zdravý životní styl, prevence sociální patologie, region, adaptační pobyty při přechodu žáků na 2. stupeň apod.;
- aktivní trávení přestávek, preventivní programy odborníků;
- kompenzace jednostranného zatížení organismu při vyučování;

# KONCEPCE ROZVOJE ŠKOLY 2020 - 2023

- využití areálu školy pro volnočasové aktivity žáků v odpoledních hodinách – zájmové kroužky, vzdělávací kurzy.

## 3. EVALUACE A HODNOCENÍ DOSAŽENÝCH VÝSLEDKŮ VZDĚLÁVÁNÍ ŽÁKŮ

Hodnocení školy i žáků musí být objektivní a nezkrivenou informací o jejich činnosti. Hodnocení je zpětná vazba o zvládnutí problematiky, informace o tom, jak dovede žák zacházet s tím, co se naučil, v čem se zlepšil a v čem ještě chybuje. Škola je subjektem zodpovědným za to, jak učí a vychovává. Důležitým prvkem strategie školy je proto i systematické hodnocení dosažených výsledků, aby byla zajištěna kvalita a efektivita vzdělávací práce.

V této oblasti se zaměřím na tyto hlavní cíle:

- prosazování změn v hodnocení žáků a realizace průběžné diagnostiky;
- budování fungujícího systému měření výsledků vzdělávání;
- realizování hodnotících testů externího i interního charakteru;
- zkvalitnění přípravy žáků na profesní orientaci.

Prostředky k dosažení cílů:

- pokračování ve spolupráci s ČŠI – testování NIOES, SCIO;
- ohodnocení výsledků i úsilí, podpora sebehodnocení;
- organizování individuálních konzultací, intenzivních příprav na přijímací řízení;
- organizování školních kol soutěží, cílená příprava žáků na olympiády a soutěže mimo rámec školy;
- pololetní zhodnocení výsledků - podklad pro cílené plánování vzdělávání do dalšího pololetí;
- snižování počtů neúspěšných žáků individuálním přístupem a pomocí;
- omezit neprospívající na minimum, poskytování prostoru pro opravu nezdařených výkonů;
- vyhlášení měsíce září jako rozjezdového bez špatných známek.

## 4. PROFESNÍ A OSOBNOSTNÍ RŮST UČITELŮ, POSÍLENÍ ROLE A MOTIVACE UČITELŮ

Prioritou školy v této oblasti je rozvoj současného týmu kvalitních a sebraných pedagogů, kteří splňují kvalifikační požadavky. Zaměřím se na přípravu podmínek na implementaci kariérního řádu do praxe a posilování pozitivní motivace zaměstnanců.

V této oblasti se zaměřím na tyto hlavní cíle:

- stabilizaci a rozvoj kvalifikovaného pedagogického týmu;
- podporu odborného růstu pedagogických pracovníků;
- výběr nových pedagogických pracovníků;
- motivace k práci a rozvoji školy;
- vytváření vhodného pracovního prostředí - podporu atmosféry klidu a tolerance ve vzájemných vztazích zaměstnanců;
- týmovou spolupráci, promyšlené a rovnoměrné delegování úkolů;
- veřejnou prezentaci úspěchů pedagogů;
- hodnocení a sebehodnocení vykonané práce.

Prostředky k dosažení cílů:

- DVPP a odborný růst učitelů realizovat v souladu s jejich zájmy a přínosem pro školu;
- preference studia dalšího vzdělávání v oborech, které budou přínosem pro školu (ICT technologie, finanční gramotnost, čtenářská gramotnost, nové formy a metody práce, prevence patologických jevů, komunikace);
- preference školení celé sborovny (management třídy, problémový žák ve výuce atd.);
- pokračování v osvědčeném způsobu výběru nových pracovníků – životopis – pohovor - příprava a realizace vyučovací hodiny;

# KONCEPCE ROZVOJE ŠKOLY 2020 - 2023

- vytváření kulturního prostředí pro práci učitelů – vybavení kabinetů, sboroven, podpora a rozvoj týmové spolupráce, vzájemná hospitační činnost učitelů;
- pokračování v ročním hodnocení a sebehodnocení pedagogických pracovníků podle stanovených kritérií.
- podporovat zapojení pedagogů do národních a mezinárodních projektů,
- provádět systematické hodnocení práce pedagogů, zajišťovat jim zpětnou vazbu o kvalitě jejich práce, plánovat jejich profesní rozvoj,
- podporovat aktivitu pedagogů v získávání a rozšiřování odborné kvalifikace,
- promyšleně a rovnoměrně delegovat jednotlivé úkoly na zaměstnance, podněcovat jejich rozvoj,
- motivovat zaměstnance průhledným a jasným systémem vyplácení mimotarifních složek platu, možnostmi odborného rozvoje,
- vypracovaný kontrolní systém uplatňovat ve všech oblastech činnosti školy, hodnotit profesionalitu přístupu zaměstnanců k plnění pracovních povinností, přístup k potřebám rodičů a žáků, vzájemnou spolupráci pedagogů,
- v systému odměňování podporovat realizaci ŠVP,
- další vzdělávání pedagogických pracovníků zaměřit na společné vzdělávání celého pedagogického týmu, dále se zaměřit na získávání oprávnění k výkonu specializovaných činností.

## 5. IMAGE ŠKOLY - PROHLOUBENÍ A ROZVOJ SPOLUPRÁCE S RODIČI, VEŘEJNOSTÍ A OSTATNÍMI ŠKOLAMI NA PRINCÍPECH PARTNERSTVÍ

Nejdůležitějším prvkem tohoto cíle je naplnění trendu otevřenosti: být informačním a vzdělávacím centrem ve svém okolí, nabízet prostor k volnočasovým aktivitám svých žáků i veřejnosti, aktivně komunikovat se zákonnými zástupci a ostatními institucemi na principech partnerství, neuzavírat se před informacemi. Mým záměrem je prezentovat veřejnosti školu nejenom jako instituci, ale dokazovat, že je živým organismem, který se vyvíjí a reaguje na změny ve společnosti. Naplňování tohoto principu pozitivně ovlivňuje i výchovu a vzdělávání žáků.

V této oblasti se zaměřím na tyto hlavní cíle:

- spolupráci se zákonnými zástupci rozvíjet na základě partnerství;
- rozvoj spolupráce se školami v blízkém okolí;
- mezigenerační propojení a spolupráce v oblasti výchovy a vzdělávání;
- propojení života školy s životem obvodu, ve kterém se nachází;
- informování veřejnosti o aktivitách a činnostech školy;

Prostředky k dosažení těchto cílů:

- informování rodičů o průběhu vzdělávání a výchovy žáků na třídních schůzkách, konzultačních dnech, prosazování přítomnosti žáka na těchto jednáních;
- zjišťování spokojenosti žáků a rodičů se školou, přijímání námětů pro zlepšení;
- pokračování v rozšiřování a zkvalitňování informací o aktivitách a úspěších školy prostřednictvím internetových stránek, radničních zpravodajů, denního tisku a médií;
- aktivní spolupráce s předškoláky a seniory – „starší učí mladší“ (četba, příprava na školu, vzájemné návštěvy, adopce seniora rodinou)
- udržování a rozvíjení aktivní spolupráce s MŠ ve spádové oblasti (vzájemné návštěvy, dny otevřených dveří se zapojováním dětí do aktivit školy, využívání tělocvičen atd.);
- rozvíjení spolupráce se školním psychologem, zapojení externích specialistů do vzdělávání a výchovy žáků – besedy, exkurze, tvořivé dílny;
- spolupráce se školskou radou a školním žákovským parlamentem, zřizovatelem, krajským úřadem, městským obvodem, městskou policií, městskou knihovnou;
- pokračování v tradičních akcích školy „Loučení se školou“, slavnostní vyřazení žáků 9. ročníků, „Vítání podzimu“ atd .
- zpřístupnění hudebního sálu a školního hřiště pro veřejnost (besedy, kultura, informatika, počítačové kurzy pro seniory).

## 6. ZLEPŠENÍ MATERIÁLNÍHO VYBAVENÍ A ESTETICKÉHO PROSTŘEDÍ AREÁLU ŠKOLY

Vhodné pracovní prostředí vybavené funkční didaktickou, multimediální, pracovní technikou a moderními učebními pomůckami rozvíjí a podporuje tvůrčí podmínky pro činnost žáků i zaměstnanců školy.

V této oblasti se zaměřím na tyto hlavní cíle:

- regeneraci zeleně v celém areálu školy;
- zlepšování prostředí v areálu školy, oprava dlažby, pořízení relaxačních prvků na nádvoří;
- pořízení nových učebních pomůcek, ICT techniky (interaktivní tabule, dataprojektory, vizualizéry, tablety, výukové programy v síťových verzích), nábytek, podlahové krytiny,
- rekonstrukce odborných učeben, zřízení venkovního výtahu u pavilonu B.

Prostředky k dosažení těchto cílů:

- monitoring jiných zdrojů pro další zlepšení prostředí areálu školy;
- dokončení výzdoby chodeb a vestibulu pavilonu A (čtvero ročních období, letem světem);
- vyhledávání sponzorů, získávání dotací, reakce na vypisované granty, sledování vyhlášení výzev ESF v období 2020 -2023.

V dalším období bych chtěla vést a rozvíjet tuto školu nastaveným směrem s cílem udržet vysoký standard ve výchovné a vzdělávací práci pedagogů, rozvíjet příznivé klima školy, korektní vztahy mezi zaměstnanci školy, žáky a jejich rodiči. Chtěla bych pokračovat v trendu stálého zlepšování prostředí a vybavenosti školy. Při realizaci této strategie budu vycházet z toho, co je již praxí osvědčené, využiji silných stránek školy a budu se snažit překonat některé zaběhnuté stereotypy, které nejsou efektivní.

Mgr. Bc. Ludmila Kozáková  
ředitelka školy